



ระเบียบ สหกรณ์ออมทรัพย์ครูสกลนคร จำกัด
ว่าด้วย บำเหน็จเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 2 พ.ศ. 2565

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสกลนคร จำกัด พ.ศ. 2565 ข้อ 82 (14) และข้อ 118 (9) ที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 65 ครั้งที่ 39 เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2565 มีมติแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสกลนคร จำกัด ว่าด้วยบำเหน็จเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ.2559 แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 2 พ.ศ. 2565 ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสกลนคร จำกัด ว่าด้วย บำเหน็จเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ.2559 แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 2 พ.ศ. 2565”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 29 ธันวาคม 2565 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิก ข้อความในข้อ 4 คำนิยาม บำเหน็จตกทอด

ข้อ 4 ให้ยกเลิก ข้อความหมวด 1 บำเหน็จปกติ ข้อ 5 แล้วให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 5 เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างที่ปฏิบัติงานในสหกรณ์ด้วยความเรียบร้อยติดต่อกันเป็นเวลาไม่น้อยกว่าห้าปีบริบูรณ์ และออกจางานด้วยเหตุลาออกหรือเลิกจ้างมีสิทธิได้รับบำเหน็จตามระเบียบว่าด้วยเจ้าหน้าที่และลูกจ้างซึ่งเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างแสดงความประสงค์ขอรับครั้งเดียวโดยคำนวณตามเกณฑ์ในข้อ 11

เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างซึ่งออกจางานเพราะเหตุถึงแก่ความตายถ้าทำงานครบหนึ่งร้อยแปดสิบวันสหกรณ์จะจ่ายบำเหน็จตามความในข้อ 11 แก่ทายาทตามข้อ 16 วรรคสอง”

ข้อ 5 ให้ยกเลิก ข้อความหมวด 2 บำเหน็จรายเดือน ข้อ 6 แล้วให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 6 เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างผู้มีสิทธิรับบำเหน็จปกติซึ่งมีเวลาทำงานตั้งแต่ยี่สิบห้าปีบริบูรณ์ขึ้นไปปฏิบัติงานด้วยความเรียบร้อยตลอดระยะเวลาปฏิบัติงานจะแสดงความประสงค์ขอรับเป็นบำเหน็จรายเดือนแทนก็ได้

เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างที่ได้รับการจ้างหลังวันที่ 4 มกราคม 2560 ไม่ให้มีสิทธิรับเงินบำเหน็จรายเดือน

ในกรณีที่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างได้รับบำเหน็จปกติหรือบำเหน็จรายเดือนจากสหกรณ์ไปแล้วจะขอเปลี่ยนแปลงความประสงค์อีกไม่ได้”

ข้อ 6 ให้ยกเลิก ข้อความหมวด 3 บำเหน็จตกทอด ข้อ 8 และข้อ 9 ทั้งหมด

ข้อ 7 ให้ยกเลิก ข้อความหมวด 5 การจ่ายบำเหน็จปกติ บำเหน็จรายเดือนและบำเหน็จตกทอด แล้วให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“หมวดที่ 5 การจ่ายบำเหน็จปกติบำเหน็จรายเดือน”

ข้อ 8 ให้ยกเลิก ข้อความหมวด 5 ข้อ 15 ทั้งหมด

ข้อ 9 ให้ยกเลิก ข้อความหมวด 5 ข้อ 16 ทั้งหมด แล้วให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 16 การจ่ายบำเหน็จปกติกรณีเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างถึงแก่ความตายแก่ทายาทให้จ่ายแก่บุคคลซึ่งเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างผู้ถึงแก่ความตายแสดงเจตนาโดยทำเป็นหนังสือยื่นต่อสหกรณ์ไว้

กรณีเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างผู้ถึงแก่ความตายมิได้แสดงเจตนาไว้ตามวรรคหนึ่ง หรือบุคคลซึ่งเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างผู้ถึงแก่ความตายแสดงเจตนาไว้ถึงแก่ความตายก่อนเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างผู้ถึงแก่ความตายหรือก่อนมีการจ่ายเงินก็ให้จ่ายแก่บุคคลตามลำดับ ดังนี้

- (1) สามี ภริยา บุตร และบิดา - มารดา
- (2) พี่น้องร่วมบิดา - มารดาเดียวกัน
- (3) พี่น้องร่วมบิดา หรือมารดาเดียวกัน
- (4) ลุง ป้า น้า อา
- (5) ปู่ ย่า ตา ยาย
- (6) ผู้อุปการะเลี้ยงดู หรือผู้อยู่ในอุปการะเลี้ยงดู

เมื่อปรากฏว่าบุคคลในลำดับก่อนตามวรรคสองมีชีวิตอยู่บุคคลในลำดับถัดไปไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จปกติ

ถ้าผู้มีสิทธิได้รับบำเหน็จปกติ แก่ทายาทตามความในวรรคสองในลำดับเดียวกันมีหลายคน ให้จ่ายให้แก่ผู้ซึ่งบุคคลในลำดับนั้นมอบหมายเป็นหนังสือหรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดที่จัดการศพ

ในกรณีที่สหกรณ์มีความจำเป็นต้องเข้าจัดการศพเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างผู้ถึงแก่ความตาย เพราะไม่มีผู้ใดเข้าจัดการในเวลาอันควรให้สหกรณ์หักค่าใช้จ่ายจากบำเหน็จปกติแก่ทายาทได้เท่าที่จ่ายจริงแล้วมอบส่วนที่เหลือ (ถ้ามี) ให้แก่ผู้มีสิทธิได้รับตามวรรคสอง”

ประกาศ ณ วันที่ 29 ธันวาคม 2565

(นายทินกร อินทะนาม)

ประธานกรรมการ
สหกรณ์ออมทรัพย์ครูสกลนคร จำกัด